

Publication de poste

Médecin de Prévention et Santé au Travail (H/F)

Direction des Ressources Humaines

MISSION

Au sein du Groupe Hospitalier Rance Emeraude, pour les sites de Saint Malo et de Cancale, le médecin Prévention et Santé au Travail intervient dans la prévention des risques professionnels et la promotion de la santé. Il/elle joue un rôle crucial dans le suivi médical de professionnels d'horizons variés (4 500 pour le GHRE) et la mise en place de mesures visant à garantir leur santé et leur sécurité au travail. Dans une perspective de développement sous l'impulsion de la Direction, le Médecin du Service de Prévention et Santé au Travail anime et coordonne l'équipe composée d'IDEST, Psychologue du travail et d'Assistant. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les membres de la cellule qualité de vie et conditions de travail : Responsable QVCT, Ergonome, Psychologue des organisations, Chargée de prévention.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Conseille les directeurs, le personnel hospitalier, les représentants du personnel sur les questions relatives à la santé au travail à savoir :
 - Amélioration des conditions de vie et de travail dans l'établissement
 - L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine
 - La protection du personnel contre l'ensemble des nuisances notamment les accidents de service et les maladies professionnelles.
- Assure le suivi médical du personnel hospitalier
- Anime et coordonne l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail
- Effectue pour au moins un tiers de son temps de travail des actions en milieu de travail
 - Visite des lieux de travail
 - Etude de poste en vue de l'amélioration des conditions de travail, de leur adaptation dans certaines situations ou du maintien en emploi
 - Identification et analyse des risques professionnels
 - Elaboration et mise à jour de la fiche entreprise
 - Participation aux réunions du CSE, à la CME, etc.
 - Animation de campagnes d'information et de sensibilisation aux questions de santé en rapport avec l'activité professionnelle
 - Participation aux enquêtes épidémiologiques

- Participation et élaboration de formation en santé et sécurité au travail
- Rédige le rapport annuel d'activité et le plan d'action de l'année à venir et les présente en CHSCT
- Effectue les actes médicaux et paramédicaux en lien avec les risques professionnels repérés (vaccination, examens paramédicaux...)
- Participe à l'élaboration de la politique de santé et sécurité au travail

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

La composition actuelle des SPST du GHRE (St Malo Dinan Cancale) est de 1.3 ETP médical, 4 ETP IDEST, 2.6 ETP assistante, 1 ETP psychologue du travail.

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Hiérarchie directe : DRH ou Direction des Affaires médicales selon statut
- Relations fonctionnelles : travaille en interne avec l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail, la cellule QVCT, avec les IPRP, les différentes directions en particulier la DRH et avec les différents pôles et services de l'établissement. En externe avec différents intervenants : IPRP, DIRECCTE, CARSAT, conseil médical, médecins agréés, médecins experts, médecins libéraux, consultation de pathologies professionnelles, ARS, etc.

Lieu de travail : Centre Hospitalier de Saint Malo - Cancale.

Déplacements à prévoir sur les différents sites du GHRE (St Malo, Cancale, Dinan).

Temps de travail : temps partiel ou temps plein

Statut : PH ou contractuel

Avantages :

- Possibilité d'accéder aux avantages proposés par le Comité de Gestion des Œuvres Sociales (CGOS) et par l'Amicale du Personnel
- Restaurant d'entreprise

PROFIL RECHERCHE

Formation :

- Doctorat en médecine
- DES de médecine du travail ou formation équivalente (DU médecine du travail)
- Formation complémentaires en lien avec les risques professionnels (TMS, RPS, Biologique, toxique, etc.)

Expérience et connaissances :

- Savoirs socio-professionnels
 - Bases législatives et réglementaires en santé au travail
 - Connaissance en radioprotection, toxicologie, ergonomie, psychologie du travail, hygiène...
 - Connaissance des pathologies professionnelles, de leur dépistage et de leur surveillance
 - Connaissance de l'éducation à la santé et de sa promotion
 - Connaissance des risques professionnels, de leur évaluation et de leur prévention
 - Connaissance en addictologie
 - Communication et relation d'aide

- Savoirs généraux
 - Statut de la fonction publique hospitalière
 - Environnement hospitalier
 - Bureautique
 - Communication
 - Code de déontologie médical

Qualités :

- Savoir-faire :
 - Conduite d'un examen médical dans le respect de la personne
 - Respect du secret médical et du code de déontologie
 - Adaptation d'un poste de travail aux caractéristiques du personnel
 - Analyse de la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personne
 - Animation de formations
 - Identifier, analyser et évaluer les risques professionnels
 - Rédactions de documents (note, rapports, courriers, informations...)
 - Travail en équipe
 - Management et animation d'équipe
 - Conduite de projet
 - Utilisation des logiciels métier et bureautique

Les candidatures sont à adresser par mail à recrutement@ch-stmalo.fr jusqu'au 30/04/2024